



La Mission Locale du Pays de Morlaix recrute : Un(e) Directeur(trice) - CDI

La « Mission Locale du Pays de Morlaix » est une association qui assure une mission de service public en faveur de l'insertion sociale, professionnelle et d'accès à l'autonomie des jeunes âgés de 16 à 25 ans sortis du système scolaire.

Implantée à Morlaix pour le siège, sur 3 antennes (Cléder, St Pol de Léon et Landivisiau) et sur plusieurs permanences, elle accueille et accompagne près de 2000 jeunes / an dont 750 nouveaux.

Pour réaliser sa mission d'inclusion sociale et professionnelle, elle développe en permanence des collaborations étroites, personnalisées avec l'ensemble des acteurs du service public de l'emploi et collectivités territoriales ainsi que les partenaires du secteur privé tant sur le volet économique et social, que de la formation et de la culture.

Au cœur de l'intermédiation socio-économique, une équipe de 25 salariés intervient sur les 3 EPCI du Pays de Morlaix.

Sous l'autorité d'un Président, d'un bureau et d'un Conseil d'Administration, la mission de la direction s'inscrit dans un **cadre associatif** pour mettre en œuvre les axes politiques déterminés

Missions :

- Met en œuvre la politique d'accompagnement des jeunes en respectant les valeurs de la Mission Locale (approche individualisée et globale) et ceci auprès de tous les acteurs : élus, financeurs, salariés, partenaires économiques et sociaux.
- Co-construit et actualise le projet associatif de la Mission Locale.
- Crée les conditions de réussite pour élaborer la stratégie collective montrant la valeur ajoutée de l'action de l'association sur le territoire.
- Prépare et anime les instances de la gouvernance.
- Prépare les budgets, mobilise les moyens financiers, met en œuvre les actions, rend compte de la gestion et de l'activité de l'association.
- Assure la gestion financière quotidienne ainsi que le pilotage des dossiers de subvention, appels à projet...
- Conduit le dialogue de gestion avec les financeurs et négocie avec eux les contrats objectifs et de moyens ainsi que les modalités d'évaluation.
- Construit une politique de communication.

Mission RH ;

- Actualise et met en œuvre l'offre de service respectant les principes d'accompagnement des jeunes de la mission locale. Dirige et anime l'équipe en proximité.
- Adapte l'organisation, les ressources humaines aux réalités financières et conjoncturelles.
- Coordonne, conduit des réunions d'équipe, gère l'accompagnement de chaque salarié, veille au respect des obligations légales de l'employeur.
- Co-dirige les groupes de travail et délègue selon les thèmes.
- Evalue le personnel et fixe les objectifs.

Avec les partenaires du territoire :

- Représente la structure dans le cadre des instances partenariales et institutionnelles.
- Développe une politique de communication adaptée auprès des jeunes, des partenaires et des financeurs.

- Fait connaître et découvrir l'action de la Mission Locale et donne envie à chaque acteur d'y collaborer.
- Inscrit la Mission Locale au cœur des politiques de jeunesse avec les élus et les différentes institutions : Etat, Conseil Régional, Conseil Départemental, EPCI, Communes...
- Collabore et développe la mise en place de projets, d'actions partagées avec l'ensemble des acteurs sociaux et économiques notamment dans le cadre des appels à projet.

Profil :

- Formation supérieure Bac + 4 à Bac + 5
- Idéalement, expérience d'encadrement en Mission locale ou dans l'ESS.
- Aptitudes et expériences à gérer, à adapter les ressources humaines.
- Proximité et capacité d'écoute avec tous : les salariés et tous les acteurs du territoire (élus, partenaires économiques et sociaux, financeurs...).
- Connaissance des facteurs d'exclusion, d'inclusion, des dispositifs d'insertion, des politiques publiques de l'emploi et de la formation, du marché du travail.
- Fédérateur, moteur, animateur d'équipe, possède des capacités de coordination et d'organisation d'équipe.
- Capacité à allier le sens et la réalisation d'objectifs.
- Curieux et en capacité de développer des projets, du partenariat.

Conditions :

- CDI temps plein, statut cadre.
- Poste basé à Morlaix.
- Base rémunération : selon convention collective Mission Locale.
- Permis B + voiture / déplacements sur la Bretagne.

Modalités de réponse :

- Lettre + CV
- A adresser à : **Membres du bureau**, sur l'adresse : **recrutement@mlpm29.org**
- Réponse avant le 7 juin 2019